

医療法人アカシア会

介護職員等特定処遇改善加算に係る取組み

① 算定する特定加算の区分	特定加算Ⅰ
② 介護職員処遇改善加算の取組み状況	介護職員処遇改善加算Ⅰ
③ 介護福祉士の配置等要件 ※サービス提供体制強化加算等の算定状況	サービス提供体制強化加算Ⅰ
④ 職場環境等要件	
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> </ul>
資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア等の研修の受講支援（研修費、研修に伴う旅費・宿泊費の法人負担、勤務シフトの調整等）</li> </ul>
多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の事情等状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> </ul>
心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</li> </ul>
業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備</li> </ul>
やりがい・働きがい	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> </ul>