

医療法人アカシア会

介護職員等特定処遇改善加算に係る取組み

① 介護職員処遇改善加算の 取組み状況	介護職員処遇改善加算Ⅰ
② 介護福祉士の配置等要件 ※サービス提供体制強化 加算等の算定状況	サービス提供体制強化加算Ⅰ
③ 職場環境等要件	
入職促進に向けた取組	◦ 他産業からの転職者、外国籍、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上	◦ 認知症ケア等各種研修の受講支援（研修費、研修に伴う旅費・宿泊費の法人負担、勤務シフトの調整等）
多様な働き方の推進	◦ 職員の事情等状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ◦ 有給休暇や育児休業が取得しやすい環境の整備
心身の健康管理	◦ 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断や従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
業務改善の取組	◦ 5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備 ◦ タブレット端末、電子カルテの導入により業務量の縮減・効率化を図る。
やりがい・働きがい	◦ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ◦ 利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供